بدافع من رغبتها في التصرف بطريقة مسؤولة ومستدامة، تنخرط شركة SBM Tunisie في منهجا تلقائيا و تطوعيا لتنفيذ نظام التصرف في الإدارة الاجتماعية وفقًا لمتطلبات معيار المسؤولية الاجتماعية SA8000 2014.

تستند أهداف هذا المنهج على المحاور التالية:

* التحسين المستمر لظروف العمل داخل المؤسسة (النظافة والصحة والمناخ الاجتماعي)؛
* احترام القوانين والتشريعات الوطنية والدولية الجاري بها في المسائل الاجتماعية؛
* احترام مدونات وقواعد السلوك الاجتماعي للحرفاء

لتحقيق أهدافها، تلتزم شركة SBM بما يلي:

* احترام القوانين والمعايير الوطنية والدولية الجاري بها العمل، خاصة الاتفاقيات الدولية لمنظمة العمل الدولية OIT، وإعلان الأمم المتحدة لحقوق الإنسان؛
* حظر عمل الأطفال ومنع كل أشكال التمييز أو الاستغلال أو الفساد أو أي ظروف عمل مخلة بالصحة أو غير إنسانية؛
* دعم وتعزيز برامج المساعدة الاجتماعية والحوار الاجتماعي وتعزيز الدور المجتمعي للشركة؛
* التطبيق المحكم لقواعد وإجراءات الجودة والصحة والسلامة المهنية والبيئة، لا سيما تلك المتعلقة بمجال الصحة في أبعادها العلاجية والوقائية على وجه الخصوص؛
* التطوير والتدريب المستمر، المساهمة في تعدد المهارات، والتحفيز والتطوير المهني لمواردنا البشرية؛
* إنشاء وتعزيز ثقافة المشاركة والاحترام والتواصل وصقل المعرفة وتهيئة مناخ اجتماعي صحي؛
* اختيار المزودين القادرين على تقديم منتجات وخدمات متوافقة مع الأهداف الأخلاقية والبيئية والمتعلقة بالسلامة للشركة بناءًا على شراكة تفضيلية.

تلتزم الإدارة العامة باحترام هذه السياسة مع الاعتماد أيضًا على تعاون جميع العاملين في المؤسسة والمزودين والمناولين.

يمكن لأي شخص تقديم شكواه في صندوق الشكاوى والاقتراحات أو الإبلاغ عنها مباشرة إلى الإدارة في حالة مخالفة هذه السياسة أو عدم الامتثال لها.

***الشابة في 14/07/2022***

***الوكيل : عبد العزيز بوبكر***